PATVIRTINTA

Joniškio ,,Saulės“ pagrindinės

 mokyklos direktoriaus

 2025 m. vasario d.

 įsakymu Nr. V-

**JONIŠKIO „SAULĖS“ PAGRINDINĖS MOKYKLOS**

**Psichosocialinių veiksnių tyrimo rekomendacijų įgyvendinimo planas**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rizikos veiksnys** | **Rizikos veiksnio šalinimo priemonės** | **Laikotarpis** | **Atsakingi asmenys** | **Įgyvendinimas** |
| Darbo tempas | Laiko planavimas Prioritetinių sričių nusistatymas;Darbų pasiskirstymas pagal kompetencijas, darbas komandoje.  | Kovas – birželisRugpjūtis– gruodis | Metodinė taryba, metodinių grupių pirmininkai |  |
| Įtakos darbe turėjimas | Darbas veiklos grupėse. | Kovas – gruodis | Grupių vadovai |  |
| Seksualinis priekabiavimas | Laikytis „Pedagogų etikos kodekso” ir „Socialinio darbo srities darbuotojų etikos kodekso”. | Nuolat | Mokyklos etikos komisija |  |
| Smurto, fizinio smurto bei erzinimo grėsmės | Darbuotojų tarpusavio pagarbos skatinimas, vadovaujantis „Pedagogų etikos kodeksu”;Vykdyti „Reagavimo į smurtinį elgesį mokykloje atmintinės” rekomendacijas;„Algoritmas pavojingo elgesio atveju”;Socialinio darbo srities darbuotojų etikos kodekso laikymasis. | Nuolat | OLWEUS supervizijų grupės,mokyklos Įvaizdžio ir renginių organizavimo grupė, profesinės sąjungos komitetas,DUC vyr. socialinis darbuotojas. |  |
| Netinkamo elgesio ir ankstyvųjų agresijos požymių atpažinimas | Seminaras „Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika švietimo įstaigoje“. | Kovas  | D. Rocienė |  |

Ugdymo įstaigoje dirbantys darbuotojai gali susipažinti su dokumentais, dalyvauti įstaigos renginiuose, bei pareikšti savo nuomonę remiantis šiais dokumentais ir veiklomis:

* Skatinimo tvarka;
* Mokyklos veiklos planas;
* Kolektyvinė sutartis;
* Renginių sistema „mūsų Saulė mūsų“;
* Supervizijos;
* Intervizijos;
* DUC skundų ir prašymų registracijos žurnalas, skundų ir pasiūlymų dėžutė.